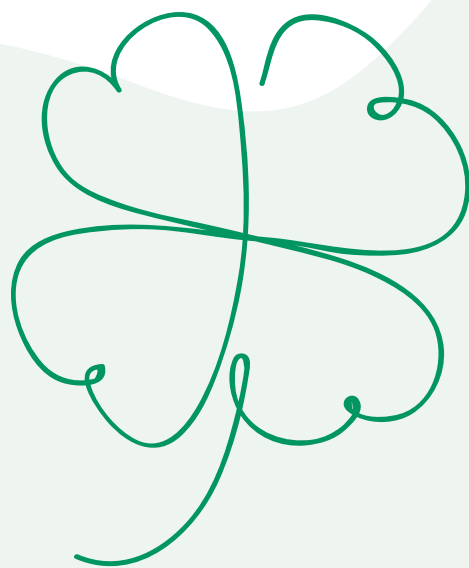


Jahresbericht 2024



Überall für alle

SPITEX
Knonaueramt

170 ↗
Mitarbeitende

(89,3 Vollzeitstellen)

inkl. ELD

+ 7

72'563 ↗
geleistete
Stunden

Pflege, Hauswirtschaft
und Betreuung

+ 4200

1028 ↗
Kundinnen
und Kunden

+ 30

108'928 ↗
Einsätze
pro Jahr

+ 3429

298 ↗
Einsätze
pro Tag

inkl. ELD

+ 9

- 4 Vorwort der Präsidentin
- 6 Professionelle Pflege- und Betreuungsangebote entwickeln und ausbauen
- 8 Gemeinsam wachsen – Teams und Kompetenzen bei der Spitex Knonaueramt
- 10 Leistungen
- 12 Finanzbericht
- 13 Bilanz
- 14 Erfolgsrechnung
- 15 Revisionsstelle



Vorwort der Präsidentin



Unseren Kundinnen und Kunden die bestmögliche Unterstützung zu Hause zu bieten: Das ist unser Ziel bei Spitex Knonaueramt. Voraussetzung dafür ist eine koordinierte Versorgung. Mit unserem Dienstleistungsangebot bieten wir dies der Bevölkerung im Knonaueramt an. Wir sind ihre Partnerin für die Pflege, Betreuung und Hauswirtschaft zuhause. Dazu pflegen wir eine intensive Zusammenarbeit mit Hausärzt:innen, Spitälern, Therapeut:innen, Pflegeinstitutionen und weiteren Organisationen.

Vernetzt

Koordinationsleistungen – intern wie extern – werden bis anhin «nicht ausreichend vergütet», wie auch unsere Dachorganisation Spitex Schweiz schreibt. Mit dem «Ja» des Schweizer Stimmvolks zur einheitlichen Finanzierung von stationären und ambulanten Leistungen sollte sich das ändern. Im Bezirk Knonaueramt gibt es bereits viele innovative Projekte zur Stärkung der Integration oder

Wir investieren in Weiter- und Ausbildung, attraktive Arbeitsbedingungen und innovative Arbeitsmodelle.

Zusammenarbeit zwischen den verschiedenen Gesundheitsorganisationen. Spitex Knonaueramt wirkt als engagiertes Mitglied des Forums Gesundheit der Standortförderung an der Verzahnung der Versorgungsstrukturen in der Region mit.

Die Herausforderung besteht darin, unsere mittelgrosse Organisation in einer Region, die Stadt und Land vereint, auf einen gemeinsamen Zukunftskurs zu bringen. Mit schlanken Führungsstrukturen, starken Kooperationen und Partnerschaften schaffen wir es, eine moderne, erstklassige Arbeitgeberin zu sein.

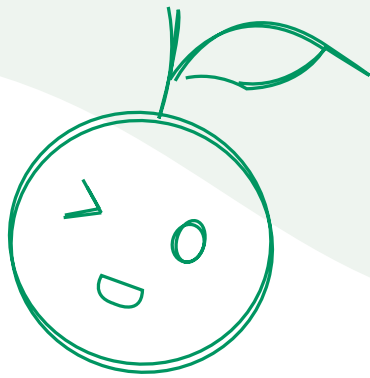
Unsere Mitarbeitenden sind unser grösstes Kapital

Schlanke Strukturen schonen Ressourcen und geben unseren Mitarbeitenden Raum für Entwicklung. Wir investieren in Weiter- und Ausbildung, attraktive Arbeitsbedingungen und innovative Arbeitsmodelle. Unsere Mitarbeitenden danken es uns mit ihrem unbezahlbaren Engagement. Ihnen gilt unser herzlichster Dank – für die professionelle Betreuung unserer Kund:innen und für ihr grosses Engagement bei jedem ihrer Einsätze. Gerade in der aktuellen, herausfordernden Personalsituation im Gesundheitsbereich sind wir stolz, immer wieder neue, motivierte Menschen für die Arbeit in der Spitex Knonaueramt zu gewinnen.

Ein grosses Dankeschön für ihre Unterstützung gebührt auch unseren Mitgliedern, Spenderinnen und Spendern, den Gemeinden und unseren Partnerorganisationen. Ebenso möchten wir der Geschäftsleitung der Spitex Knonaueramt für ihre wertvolle Arbeit danken.

Im Namen des Vorstandes danke ich allen Beteiligten von Herzen!

Tessa Müller
Präsidentin



Unsere Leistungen sind auch 2024 erneut gewachsen, wie die Zahlen auf Seite 11 zeigen. Spitex-Leistungen sind eine tragende Säule für den Verbleib von Menschen in ihrem Zuhause – ein wertvolles Engagement.

Hervorheben möchte ich zwei Projekte, die 2024 unsere Kundschaft besonders bereichert haben: das weiterentwickelte Demenzteam und die zentrale Organisation des Hauswirtschaftsteams. Sie sorgen mit einem gleichbleibenden Mitarbeitendenkreis für mehr Kontinuität in der Betreuung. Das Demenzteam, zunächst im Zentrum Bonstetten eingeführt, hat wertvolle Erfahrungen gesammelt und wird nun 2025 im ganzen Betrieb umgesetzt. Im Herbst startete zudem das neu organisierte Hauswirtschaftsteam unter der Leitung von Karin Lisak, die die neue Position mit viel Herzblut und Engagement ausfüllt. Mehr dazu auf Seite 6.

Öffentlichkeitsarbeit

Zum Nationalen Spitetag im September verteilten wir an mehreren Standorten Flyer, Äpfel und Spitex-Schöggeli. Ziel war es, die Spitex Knonaueramt als führende Dienstleisterin und attraktive Arbeitgeberin ins Rampenlicht zu rücken und neue Mitglieder zu gewinnen. Die Aktion war ein voller Erfolg: Unsere Mitarbeitenden nutzten die Gelegenheit, die Spitex und sich selbst bestens zu präsentieren.



Ausblick

2025 starten wir mit dem Projekt «Anstellung pflegender Angehöriger». Spitex Knonaueramt nimmt als Gesundheitsdienstleisterin ihre Verantwortung für eine professionelle Begleitung pflegender Angehöriger wahr und stellt erste Mitarbeitende in diesem Bereich an.

Personelles

Nach intensiven Jahren wechselten zwei Führungspersonen zu neuen Arbeitgebern. Ihr Einsatz trug massgeblich zur fachlichen Weiterentwicklung der Spitex Knonaueramt bei. Ein herzliches Dankeschön an Sonja Santi und Mirjam Aschwanden für ihr Engagement – wir wünschen ihnen alles Gute!

Wir nutzen ihren Abschied, um unsere Strukturen agiler zu gestalten. Gemeinsam mit unseren engagierten Teams formen wir mit Innovation und Freude die Zukunft. Dabei bleibt eine erstklassige Pflege und Betreuung unser Ziel – ebenso wie ein attraktives Arbeitsumfeld in einem sich wandelnden Gesundheitsnetzwerk.

Danke

Die Spitex Knonaueramt lebt von ihren engagierten Mitarbeitenden. Dem Dank von Tessa Müller schliesse ich mich herzlich und mit voller Überzeugung an.

Verena Bieri
Geschäftsleiterin

Professionelle Pflege- und Betreuungsangebote entwickeln und ausbauen



Selbständig den Alltag bewältigen zu können, ist zentral, um im eigenen Zuhause wohnen zu bleiben. Bei körperlichen oder geistigen Einschränkungen geht diese Fähigkeit oft als Erstes verloren. Hier bietet die Spitex Knonaueramt mit einer Vielzahl professioneller Angebote Unterstützung. Zuletzt startete sie ein Pilotprojekt zur Pflege von Menschen mit Demenz und ein eigenständiges Hauswirtschaftsteam.

Die Pflege von Menschen mit Demenz ist ein zentraler Bestandteil des Spitex-Angebots. Der Fokus der gesundheitspolitischen Strategie des Bundes auf ambulante Pflege führte zu einem starken Anstieg von Demenzbetroffenen, die zu Hause leben. Dies kann herausfordernde Situationen für Angehörige und Spitex-Mitarbeitende mit sich bringen. Um diesen gerecht zu werden, sind konstante Bezugspersonen und ein kontinuierliches Pflegeangebot essenziell.

Ein dreijähriges Spitex-Projekt ergab, dass ein spezialisiertes Pflegeangebot für Demenzbetroffene unverzichtbar ist. Umfragen zeigten, dass Angehörige mit dem Angebot sehr zufrieden sind und es ihre Situation erleichtert. Ihr Wohlbefinden ist zentral, denn ohne sie wäre eine Betreuung zu Hause oft nicht möglich. Auf Grundlage des Pilotprojekts wird das spezialisierte Angebot auf das gesamte Einzugsgebiet ausgeweitet. Ab Herbst 2025 sollen alle 13 Knonauer Gemeinden mit Leistungsvertrag davon profitieren.

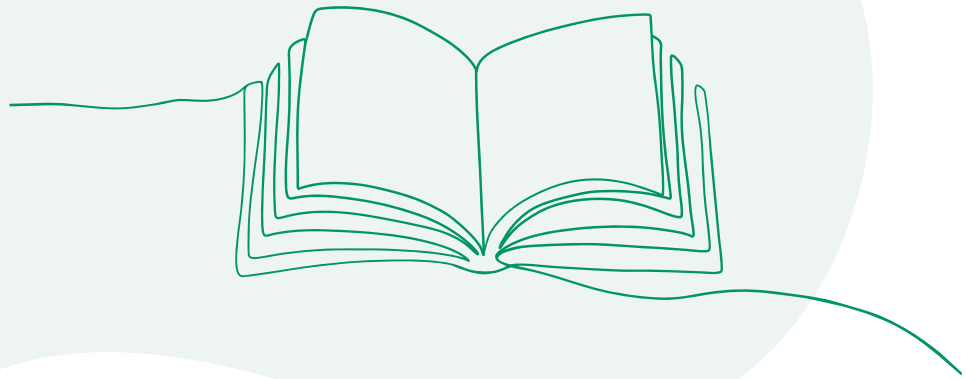
Auch im Hauswirtschaftsbereich entwickelt sich die Spitex Knonaueramt weiter. In der zweiten Jahreshälfte 2024 wurde ein eigenständiges Hauswirtschaftsteam lanciert. Kundinnen und Kunden profitieren von einem einheitlichen Vorgehen bei Wochenkehreinsätzen und

einfachen Betreuungsleistungen. Dazu zählen die regelmässige Reinigung der Wohnung oder des Hauses, Einkäufe und Kleiderpflege. Ein wachsendes Team betreut derzeit rund 120 Kundinnen und Kunden – Tendenz steigend.

Durch feste Zuteilungen entsteht Kontinuität: Hauswirtschaftsmitarbeitende kennen ihre Kundinnen und Kunden gut und bemerken Veränderungen frühzeitig. Ihre Beobachtungen teilen sie mit den Pflegefachpersonen in der Spitex Knonaueramt. Die enge Zusammenarbeit der Fachpersonen bedeutet, dass die Betreuung gezielt und bei Bedarf schnell angepasst werden kann.

Die Pflege von Menschen mit Demenz und der Ausbau der Hauswirtschaft sind zwei von vielen Schwerpunktthemen der Spitex Knonaueramt im Jahr 2024. Beide Massnahmen tragen dazu bei, dass möglichst viele Menschen gut betreut in ihrem Zuhause bleiben können – ein Vorgehen, das nicht nur der Bundesstrategie entspricht, sondern auch von der Kundschaft geschätzt wird.

Mirjam Aschwanden
Fachführung Dienstleistungen



Betreuende und pflegende Angehörige leisten Grossartiges, doch oft geraten im vollen Alltag eigene Bedürfnisse in den Hintergrund. Der Entlastungsdienst Knonaueramt (ELD) bietet wertvolle Unterstützung, damit kranke, betagte oder betreuungsbedürftige Menschen möglichst lange in ihrem Zuhause bleiben können. Auch Alleinstehende und Familien mit Kindern profitieren von diesem Angebot.

Die Dienstleistungen umfassen:

- Betreuung bei Abwesenheit der Angehörigen
- Unterstützung von Menschen mit Demenz
- Begleitung bei Spaziergängen, Arztbesuchen, Einkäufen
- Gemeinsames Kochen, Essen, Gesellschaft leisten
- Betreuung bei psychischen Erkrankungen
- Betreuung von Schwerkranken in palliativen Situationen
- Kinderbetreuung
- Begleitung durch die Nacht

Um eine vertrauensvolle Beziehung aufzubauen, werden möglichst immer dieselben Mitarbeitenden eingesetzt. Bei Bedarf erfolgt zudem ein Austausch mit anderen Abteilungen der Spitex Knonaueramt, um ergänzende Unterstützung rasch zu organisieren.

Dank der finanziellen Unterstützung aller 14 Knonauer Bezirksgemeinden sind kostengünstige Tarife möglich. Dennoch ist der Entlastungsdienst auf Spenden angewiesen, um sein Angebot langfristig zu sichern. Gleichzeitig werden engagierte Mitarbeitende gesucht, die sich mit Herz und Kompetenz für diese sinnstiftende Aufgabe einsetzen möchten.

Ein besonderer Dank gilt den Mitarbeitenden des ELD, die mit grossem Engagement und Herzblut im Einsatz sind. Ihre wertvolle Arbeit erfährt grosse Wertschätzung und Dankbarkeit von den betreuten Personen und deren Angehörigen.

ELD	2023	2024
Entwicklung Stunden	3489	3748
Anzahl Kunden	54	35
Mitarbeitende	23	24
Anzahl Einsätze	1457	1692
Nachtwachen	41	15

Gemeinsam wachsen – Teams und Kompetenzen bei der Spitex Knonaueraamt

Das Jahr 2024 war für die Spitex Knonaueraamt von anspruchsvollen, aber auch stärkenden Momenten geprägt. Unsere Mitarbeitenden stehen im Mittelpunkt unseres Handelns, und ihre fachliche sowie persönliche Entfaltung ist uns wichtig. Mit gezielten Massnahmen haben wir unsere Teams unterstützt, die bereits attraktiven Arbeitsbedingungen weiterentwickelt und neue Talente für unsere Dienstleistungen gewonnen.

Entwicklung und Personalbestand

Im vergangenen Jahr konnten wir unseren Personalbestand trotz der angespannten Situation auf dem Arbeitsmarkt stabil halten und in einigen Bereichen gezielt verstärken – insbesondere durch die fachliche Ergänzung im Bereich Advanced Practice Nurse. Gleichzeitig haben wir Massnahmen zur Förderung der Mitarbeitenden-zufriedenheit weiter ausgebaut. Flexible Arbeitsmodelle sind dabei zentral, um besser auf individuelle Bedürfnisse eingehen zu können.

Wir haben den Onboarding-Prozess neugestaltet, um neuen Teammitgliedern einen gelungenen Start zu ermöglichen und sie von Anfang an bestmöglich zu begleiten und zu integrieren.

Unsere Bemühungen, die Ausbildung in der Spitex Knonaueraamt aktiv zu fördern, haben auch 2024 Früchte getragen. Wir konnten vielversprechende Lehrverträge abschliessen, erfolgreiche Lehrabschlüsse feiern und bieten nun erstmals Studienplätze in unserem psychosozialen

Flexible Arbeitsmodelle sind zentral, um besser auf individuelle Bedürfnisse eingehen zu können.



Spitex-Team an. Damit leisten wir einen wichtigen Beitrag zur Nachwuchsförderung und stellen sicher, dass alle Bereiche in der Pflege auch künftig gestärkt werden.

Weiterbildung als Schlüssel zur Qualitätssicherung

Die kontinuierliche Weiterbildung unserer Mitarbeitenden bleibt ein zentraler Bestandteil unserer Arbeit. Im Jahr 2024 standen hier insbesondere die familienzentrierte Pflege, Bedarfsabklärungen und das Wundmanagement im Fokus. Zudem haben wir Mitarbeitende in ihren



Bachelor- und Masterausbildungen im Führungs- und Pflegebereich unterstützt. Ergänzend dazu fand ein Workshop für alle Mitarbeitenden zum Thema sexuelle Belästigung statt, der dazu beitrug, unsere offene, respektvolle und sichere Arbeitskultur zu festigen.

Digitalisierung und moderne HR-Prozesse

Ein grosser Schritt war in diesem Jahr die Einführung digitaler HR-Prozesse, wodurch wir die Verwaltung von Personalangelegenheiten optimieren, die Transparenz verbessern und unsere Mitarbeitenden durch effizientere administrative Abläufe entlasten können.

Zudem haben wir mit der Spitex Academy eine digitale Plattform geschaffen, die es unseren Mitarbeitenden ermöglicht, sich unkompliziert für Weiterbildungen anzumelden. Mit dem Start Anfang 2025 wird dies den Zugang zu Schulungsangeboten erleichtern und gleichzeitig die Planung sowie Dokumentation der Weiterbildungsmassnahmen verbessern.

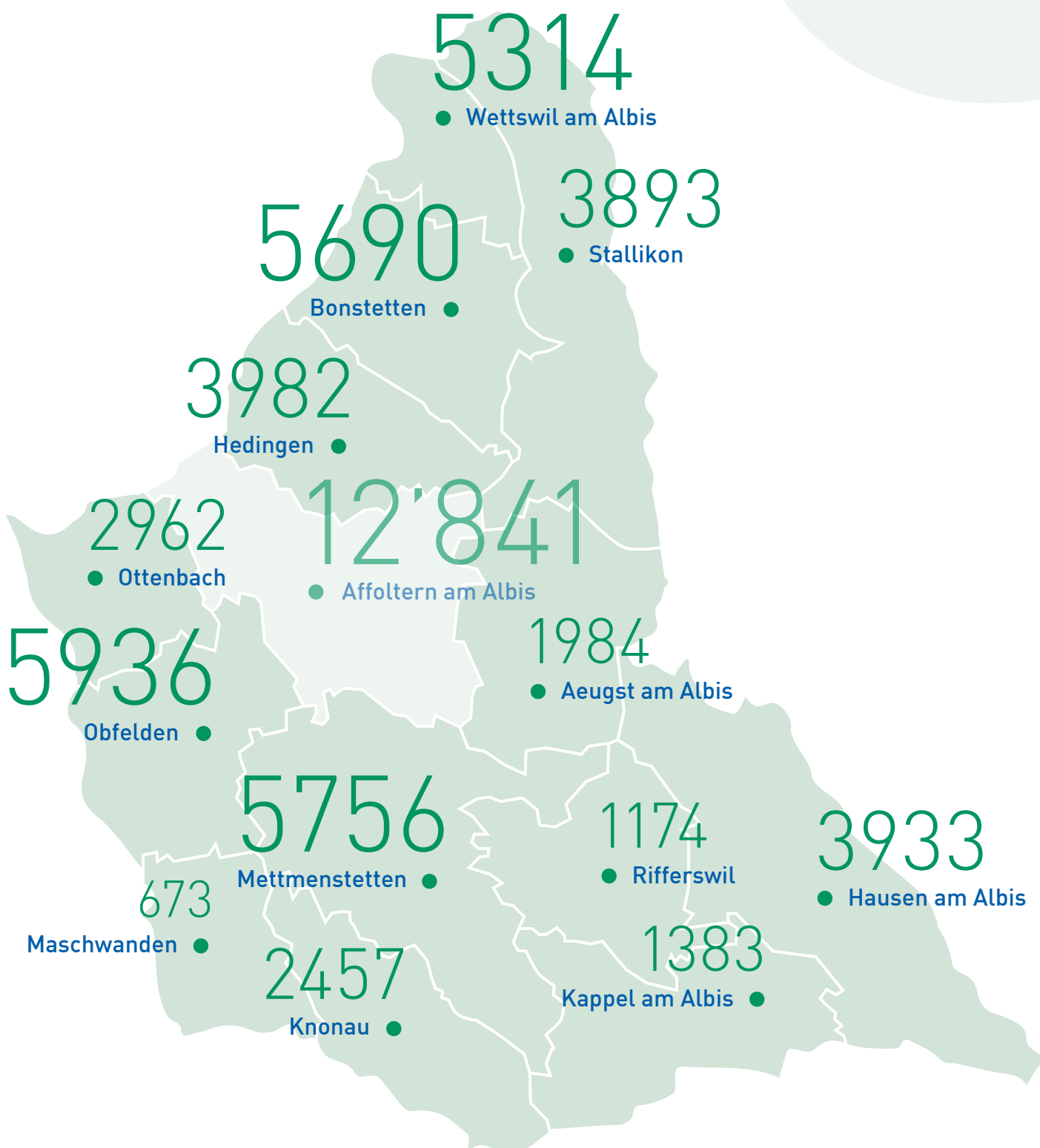
Ausblick und Ziele für das kommende Jahr

Im kommenden Jahr setzen wir verstärkt auf die Förderung individueller Karrierewege innerhalb der Spitex Knonaueramt. Unser Fokus liegt darauf, vielseitige Entwicklungsmöglichkeiten zu schaffen, die sowohl horizontale Wechsel innerhalb der Organisation als auch Spezialisierungen und neue Verantwortungsbereiche ermöglichen. Wir möchten dadurch die individuellen Stärken und Interessen unserer Mitarbeitenden fördern und sie dafür begeistern ihren Karriereweg innerhalb der Spitex Knonaueramt aktiv und selbstbestimmt zu gestalten.

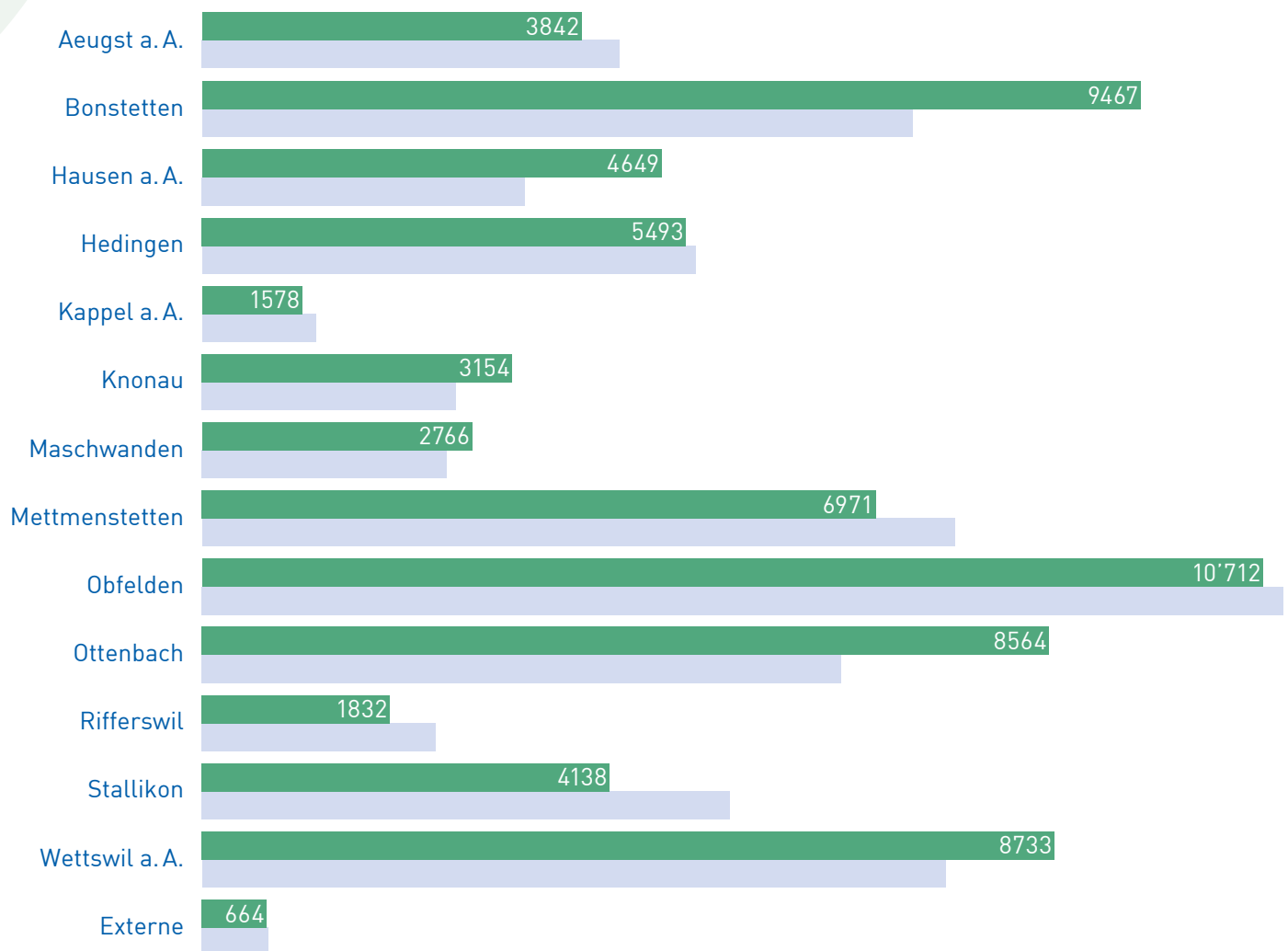
Wir danken allen Mitarbeitenden für ihr grossartiges Engagement und ihre wertvolle Arbeit. Ihr Einsatz ermöglicht es, dass wir unsere Kundinnen und Kunden täglich professionell und einfühlsam begleiten.

Sabrina Grampp
Leiterin HR

Einwohnerzahl der Gemeinden



Stunden Pflege, Hauswirtschaft und Betreuung



■ 2024
■ 2023

Finanzielles Ergebnis 2024

Spitex Knonaueramt konnte 2024 ihr finanzielles Ergebnis positiv beeinflussen, indem sie an Effizienz gewonnen und Kosten gesenkt hat. Bereits vor Jahresbeginn war allerdings absehbar, dass wir unseren Ertrag nicht wie erhofft würden steigern können. Die Gesundheitsdirektion des Kantons Zürich setzte das Normdefizit niedriger an als wir budgetiert hatten. Das bedeutete CHF 250'000.– Umsatzeinbusse. Weil wir uns im Vergleich zum Vorjahr bei den ärztlich verordneten Pflegeleistungen um 4,8% und bei den zusätzlichen Dienstleistungen um 13,6% steigern konnten, lag die tatsächliche Restfinanzierung durch die Gemeinden mit CHF 504'000.– schlussendlich nur geringfügig über dem budgetierten Betrag von CHF 466'000.–.

Dieses gute Ergebnis wurde vor allem durch effizientere Abläufe und eine bessere Nutzung der vorhandenen Ressourcen erreicht. Die betriebliche Verrechenbarkeit konnte 2024 auf 48,2% gesteigert werden, verglichen mit 47,6% im Vorjahr. Ein weiterer wichtiger Faktor war der engagierte und effiziente Einsatz unseres Personals. Besonders im letzten Quartal konnten wir grösstenteils auf externe Aushilfen verzichten und so erheblich Kosten einsparen.

Spendenfonds

Zum Jahresende betrug der Spendenfonds CHF 242'579.69. Im Jahr 2024 wurden CHF 82'778.11 an Spenden eingenommen und CHF 151'964.16 gemäss Reglement verwendet. Die Mittel wurden unter anderem für temporäre Unterstützung von bedürftigen Personen sowie für Anerkennungen des Personals eingesetzt.

Darüber hinaus konnte das Projekt «Kontinuitätstour Demenz» weiterentwickelt werden, sodass es im Jahr 2025 im ganzen Betrieb eingeführt werden kann. Auch das «Café Palaver», das durch eine zweckgebundene Spende der Widmer-Frick-Stiftung finanziert wird, hat sich als fester Bestandteil des Spitex-Kalenders etabliert. Dieses offene und gesellige Treffen findet jeweils am ersten Montag des Monats im Spitex-Zentrum in Hausen bei Kaffee und Kuchen statt.



Entlastungsdienst – ELD

Der Bereich Entlastungsdienst ist in der konsolidierten Rechnung enthalten, wird hier jedoch gesondert betrachtet. Die Nachfrage aus den Gemeinden variiert. Der Leistungsertrag stieg gegenüber dem Vorjahr leicht auf CHF 149'145.58. Besonders im Jahresverlauf war eine deutliche Zunahme zu beobachten: Im vierten Quartal 2024 waren die geleisteten Stunden doppelt so hoch wie im Vorjahreszeitraum.

Dank der höheren Anzahl Leistungsstunden und des effizienten Personaleinsatzes konnten die Kosten pro Stunde von CHF 12.90 (2023) auf 10.44 (2024) gesenkt werden. Der Aufwandüberschuss des Entlastungsdienstes von CHF 34'952.33 wird von den Gemeinden anteilig basierend auf den bezogenen Stunden übernommen.

Jahresrechnung 2024

Die Jahresrechnung wurde anhand dem Rechnungslegungsrecht (OR) und gemäss dem Finanzmanual 21 des Spitexverbandes erstellt. Die Revisionsstelle ROVISA Wirtschaftsprüfung AG hat die Korrektheit bestätigt.

Tamara Fakhreddine
Vorstand, Vizepräsidentin
Nadine Schüller
Leitung Finanzen
(v.l.n.r.)

Aktiven
Umlaufvermögen

	31.12.2024	31.12.2023
	CHF	CHF
Flüssige Mittel	1'540'719.77	1'502'523.90
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	1'328'254.30	1'361'062.55
Delkredere	-27'000.00	-27'000.00
Entlastungsdienst (ELD) Forderungen Gemeinden	34'952.33	37'726.83
Übrige kurzfristige Forderungen Gemeinden	504'218.56	353'693.07
Übrige kurzfristige Forderungen Dritte	419.45	4'581.35
Vorräte Material und Medikamente	20'100.00	22'800.00
Aktive Rechnungsabgrenzungen	11'900.00	213'480.15
Total Umlaufvermögen	3'413'564.41	3'468'867.85

Anlagevermögen
Finanzanlagen

Mieterkautionssparkonto	30'361.10	30'223.85
-------------------------	-----------	-----------

Mobile Sachanlagen

Mobiliar und Einrichtungen	23'800.00	37'000.00
Informatik, EDV-Anlagen	21'709.72	19'000.00
Fahrzeuge	143'316.37	126'000.00

Immobilien Sachanlagen

Immobilien Sachanlagen	249'000.00	332'000.00
Total Anlagevermögen	468'187.19	544'223.85
Total Aktiven	3'881'751.60	4'013'091.70

Passiven
Kurzfristige Verbindlichkeiten

Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	261'956.55	99'542.55
Übrige Verbindlichkeiten	72'666.75	113'024.75
Passive Rechnungsabgrenzungen	122'259.00	152'775.95
Total kurzfristige Verbindlichkeiten	456'882.30	365'343.25

Langfristige Verbindlichkeiten

Langfristige Kontokorrent Gemeinden	3'121'246.90	3'274'940.00
Total langfristige Verbindlichkeiten	3'121'246.90	3'274'940.00
Total Fremdkapital	3'578'129.20	3'640'283.25

Vereinsvermögen

Vereinsvermögen	61'042.71	61'042.71
Spendenfonds	242'579.69	311'765.74
Total Vereinsvermögen	303'622.40	372'808.45
Total Passiven	3'881'751.60	4'013'091.70

Erfolgsrechnung

	31.12.2024	31.12.2023
	CHF	CHF
Einnahmen aus Pflege, Betreuung und Hauswirtschaft	4'646'759.10	4'384'413.29
Einnahmen andere Fachbereiche	131'879.81	195'180.61
Ertrag aus erbrachten Leistungen	4'778'638.91	4'579'593.90
Einnahmen aus Material und Vermietung	210'154.97	117'001.19
Ertrag aus Leistungen / Materialien	4'988'793.88	4'696'595.09
Gemeindebeiträge Pflege / Betreuung	5'167'607.87	5'040'866.65
Gemeindebeiträge Restfinanzierung	504'218.56	353'693.07
Mitgliederbeiträge	105'050.00	78'960.00
Ertrag aus Beiträgen	5'776'876.43	5'473'519.72
Betrieblicher Ertrag	10'765'670.31	10'170'114.81
Personalaufwand	-9'597'849.25	-8'976'187.59
Übriger betrieblicher Aufwand	-1'010'486.06	-939'352.99
Abschreibungen Sachanlagen	-163'748.90	-252'130.25
Total betrieblicher Aufwand	-10'772'084.21	-10'167'670.83
Betriebsergebnis vor Zinsen	-6'413.90	2'443.98
Finanzaufwand	-3'857.47	-3'927.78
Finanzertrag	786.98	-
Betriebsergebnis	-9'484.39	-1'483.80
Ausserordentlicher Aufwand	-2'541.75	-631.80
Ausserordentlicher Ertrag	12'026.14	2'115.60
Jahresergebnis	0.00	0.00

Nachweis Spendenfonds

	2024	2023
Saldo per 1. Januar	311'765.74	392'160.11
Einnahmen Spenden	82'778.11	83'819.53
Einnahmen Legat	-	-
Verwendung gemäss Spendenreglement	-151'964.16	-164'213.90
Saldo per 31. Dezember	242'579.69	311'765.74

Die Jahresrechnung 2024 des Vereins wurde durch die Revisionsstelle ROVISA Wirtschaftsprüfungs- und Beratungs AG geprüft. Sie wird vom Vorstand zur Genehmigung empfohlen.

Die ausführliche Jahresrechnung mit Anhang kann bei Interesse auf der Geschäftsstelle angefordert werden.

ROVISA Wirtschaftsprüfungs- und Beratungs AG

ROVISA

**Bericht der Revisionsstelle zur eingeschränkten Revision
an die Mitgliederversammlung des
Verein Spitex Knonauseramt, Affoltern am Albis**

Dietikon, 7. März 2025

Als Revisionsstelle haben wir die Jahresrechnung (Bilanz, Betriebsrechnung und Anhang) des **Verein Spitex Knonauseramt** für das am 31. Dezember 2024 abgeschlossene Geschäftsjahr geprüft.

Für die Jahresrechnung ist der Vorstand verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, die Jahresrechnung zu prüfen. Wir bestätigen, dass wir die gesetzlichen Anforderungen hinsichtlich Zulassung und Unabhängigkeit erfüllen.

Unsere Revision erfolgte nach dem Schweizer Standard zur Eingeschränkten Revision. Danach ist diese Revision so zu planen und durchzuführen, dass wesentliche Fehlaussagen in der Jahresrechnung erkannt werden. Eine eingeschränkte Revision umfasst hauptsächlich Befragungen und analytische Prüfungshandlungen sowie den Umständen angemessene Detailprüfungen der beim geprüften Unternehmen vorhandenen Unterlagen. Dagegen sind Prüfungen der betrieblichen Abläufe und des internen Kontrollsystems sowie Befragungen und weitere Prüfungshandlungen zur Aufdeckung deliktischer Handlungen oder anderer Gesetzesverstösse nicht Bestandteil dieser Revision.

Bei unserer Revision sind wir nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen wir schliessen müssten, dass die Jahresrechnung nicht dem schweizerischen Gesetz und den Statuten entspricht.

ROVISA Wirtschaftsprüfungs AG
Der zugelassene Revisionsexperte


Stephan Bolliger
Leitender Revisor

Beilagen:
• Jahresrechnung (Bilanz, Betriebsrechnung und Anhang)

Bahnhofstrasse 8 CH-8953 Dietikon Telefon 044 744 63 40 Telefax 044 741 13 16

Geschäftsstelle

Spitex Knonaueramt
Werkstrasse 1
8910 Affoltern a. A.

Telefon 044 762 50 40
E-Mail info@spitexka.ch
Web www.spitexka.ch

Geschäftsleitung

Verena Bieri Geschäftsleiterin

Erweiterte Geschäftsleitung (eGL)

Sabrina Grampp	Leiterin HR / Stv. Geschäftsleitung
Mirjam Aschwanden	Fachführung Dienstleistungen – bis Februar 2025
Sonja Santi	Fachführung Dienstleistungen – bis November 2024
Nadine Schüler	Leiterin Finanzen

Spitex Zentren – Zentrumsleiterinnen

Annadora Müller	Leiterin Bonstetten
Nadine Bösch	Leiterin Hausen
Sabrina Bürgi	Leiterin Obfelden
Karin Lisak	Leiterin Hauswirtschaft

Psychosoziale Pflege

Maja Brühlmann Leiterin

Entlastungsdienst (ELD)

Daniela Baumgartner Leiterin

Anzahl Mitglieder

per 31. Dez. 2024	2074
per 31. Dez. 2023	2277

Revisionsstelle

ROVISA Wirtschaftsprüfungs-
und Beratungs AG
Bahnhofstrasse 8
8953 Dietikon

Ihre Spende unterstützt unser Engagement
für Menschen, die darauf angewiesen sind.
Herzlichen Dank.

**Jetzt mit TWINT
spenden!**



QR-Code mit der
TWINT App scannen



Betrag und Spende
bestätigen

